



LAPORAN KINERJA ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN & KEPELOPORAN PEMUDA



DEPUTI BIDANG PENGEMBANGAN PEMUDA
KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAH RAGA

2022



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas Limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2022 sesuai dengan hasil pelaksanaan tugas yang dilaksanakan.

Laporan Kinerja pada unit Eselon II Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda, Deputi Bidang Pengembangan Pemuda, Kementerian Pemuda dan Olahraga, disusun sesuai ketentuan yang diatur dalam amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja pemerintah.

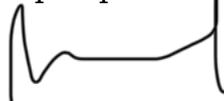
Berkenaan dengan hal tersebut Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan data dan informasi yang diperoleh dalam pelaksanaan program/kegiatan di lapangan, sekaligus dapat menjadi bahan evaluasi kinerja secara menyeluruh bagi organisasi unit/satuan unit kerja masing-masing.

Pada kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu keberhasilan pelaksanaan program/kegiatan pada Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2022, hingga tersusunnya Laporan Kinerja ini dengan lancar sebagaimana diharapkan.

Demikian laporan disampaikan sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban atas pelaksanaan kebijakan, program/kegiatan yang telah dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2022, sehingga dapat mengukur tingkat kinerja/pegawai SDM pelaksana di lingkungan Kemenpora.

Atas, perhatian dan pertimbangan pimpinan diucapkan terima kasih.

Jakarta, Desember 2022
Plt. Asisten Deputi Kepemimpinan
dan Kepeloporan Pemuda,



Dr. Mustadin, M.Si,

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	1
C. Tugas dan Fungsi.....	2
D. Struktur Organisasi.....	3
F. Kondisi Sumber Daya Manusia Aparatur	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	5
A. Rencana Kerja	5
B. Perjanjian Kinerja	6
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	8
A. Pengukuran Kinerja	8
B. Evaluasi Dan Analisis Capaian Kinerja	9
C. Ralisasi Anggaran	40
BAB IV PENUTUP	46
A. Kesimpulan	46
B. Rekomendasi.....	47

IKHTISAR EKSEKUTIF

Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda sebagai penyelenggara pemerintahan, mempunyai peran strategis dengan tanggung jawab kinerja yang partisipasinya pada ranah pengembangan pemuda. Sasaran Kegiatan Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda adalah "Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda".

Secara keseluruhan capaian kinerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2022 dinyatakan "berhasil", capaian target 100 % dari target yang telah ditetapkan.

Berdasarkan Surat Perintah Pencairan Dana yang dikeluarkan oleh Kantor Perbendaharaan Negara, Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda pada tahun 2022 ini telah mencairkan anggaran sebesar 88,75%. Anggaran tersebut digunakan untuk pembiayaan kegiatan Keasdepan dalam pencapaian realisasi pagu.

Kegiatan tersebut antara lain: 1) Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang; 2) Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun; 3) Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda; 4) Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda; 5) Pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional; 6) Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan dan dalam Rumah Tangga.

Capaian pagu atau realisasi pagu anggaran Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2022 sebesar 88,75%, sehingga sisa anggaran yang tidak terserap sebesar 11,25% dari total anggaran Rp. 18.464.040.000,- terserap sebesar Rp. 16.386.532.456,- dan yang tidak terserap sebesar Rp. 2.386.532.456,-.

Apabila dibandingkan dengan rata-rata capaian target sebesar 100% menunjukkan adanya efektifitas penggunaan anggaran sebesar 11,25%.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Berdasarkan amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda pada tahun ini telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) tingkat eselon II Deputi Bidang Pengembangan Pemuda.

Laporan Kinerja Tahun 2022 disusun untuk melihat progress capaian kinerja dan kendala serta permasalahan yang dihadapi Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda berdasarkan penggunaan anggaran pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) 2022. Laporan Kinerja ini juga disusun sebagai tindak lanjut rekomendasi Laporan Kinerja tahun sebelumnya dan untuk memberikan gambaran tingkat capaian kinerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda tahun 2022 yang targetnya telah tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2022.

B. Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) merupakan sarana bagi instansi pemerintah untuk mengkomunikasikan dan menjawab tentang apa yang telah dicapai dan bagaimana proses pencapaian berkaitan dengan mandat yang telah diterima instansi tersebut. Adapun maksud penyusunan LKj IP tahun 2022 ini adalah:

- a. Untuk mengetahui program dan kegiatan yang telah dilaksanakan selama tahun 2022;
- b. Untuk mengukur tingkat pencapaian atau keberhasilan sasaran strategis yang telah dilaksanakan selama tahun 2022;
- c. Sebagai dasar untuk pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya;
- d. Sebagai bahan evaluasi kinerja instansi pemerintah daerah.

Tujuan penyusunan dan penyampaian LKj IP adalah :

- a. Untuk mewujudkan akuntabilitas/pertanggungjawaban instansi pemerintah kepada pihak-pihak yang memberi mandat/amanah;
- b. Untuk pengambilan keputusan dan pelaksanaan perubahan-perubahan ke arah perbaikan, untuk mencapai penghematan, efisiensi dan efektifitas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

C. Tugas, dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia Nomor 1516 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga, Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang tercantum pada Bab V Bagian keempat pasal 175 s.d. pasal 189 adalah sebagai berikut: Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda (Asdep 2/II) mempunyai tugas melaksanakan perumusan kebijakan, koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan kebijakan, penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria, pemberian bimbingan teknis dan supervisi, dan pemantauan, analisis, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kebijakan di bidang kepemimpinan dan kepeloporan pemuda. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 175, Asisten Deputi 1/II menyelenggarakan fungsi:

1. Penyiapan perumusan kebijakan fasilitasi di bidang kepemimpinan dan kepeloporan pemuda;
2. Penyiapan koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan kebijakan di bidang kepemimpinan dan kepeloporan pemuda;
3. Penyiapan penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria di bidang kepemimpinan dan kepeloporan pemuda;
4. Penyiapan pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang kepemimpinan dan kepeloporan pemuda; dan
5. Pemantauan, analisis, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kebijakan di bidang kepemimpinan dan kepeloporan pemuda.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 175, Asisten Deputi 1/II Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda membagi tugasnya kepada Kepala Bidang :

1. Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan
Terdiri dari Sub Bidang Kaderisasi dan Sub Bidang Pendayagunaan Kepemimpinan;
2. Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial
Terdiri dari Sub Bidang Tanggap Bencana dan Sub Bidang Rawan Sosial;
3. Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus.
Terdiri dari Subbidang Pengembangan Desa dan Sub Bidang Daerah Terluar dan Tertinggal.

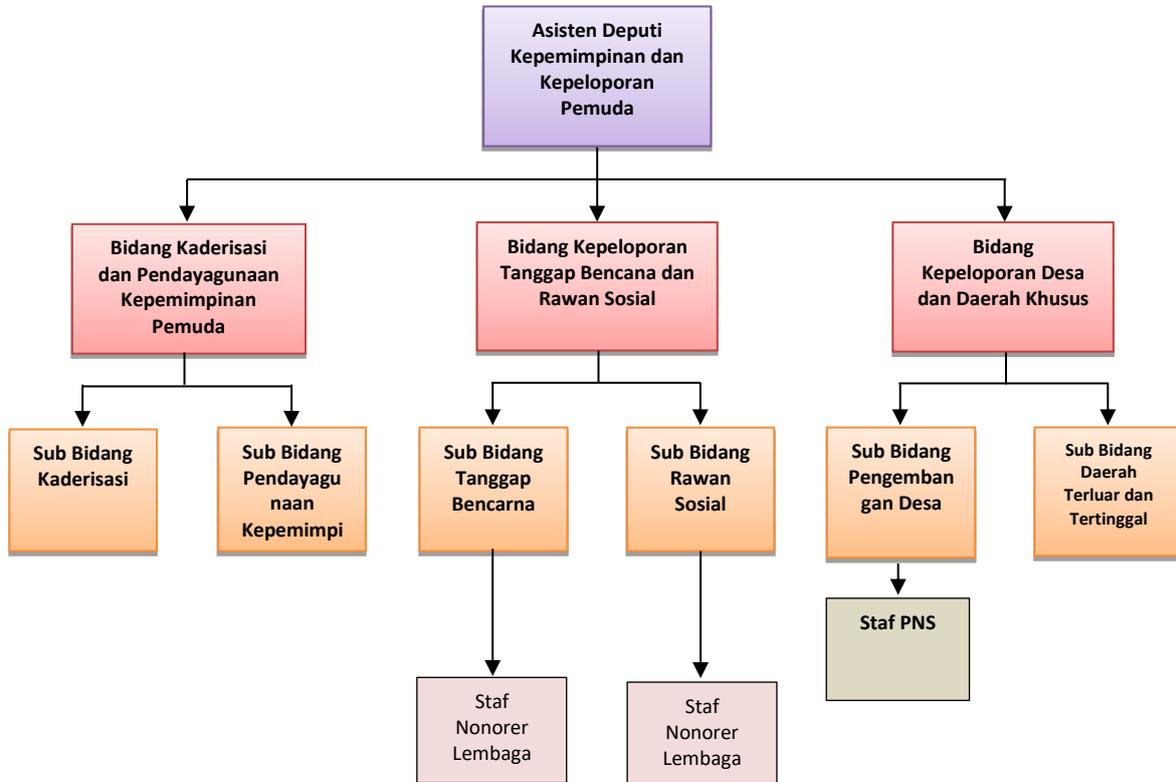
D. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia Nomor 1516 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga dinyatakan Susunan Organisasi Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda adalah sebagai berikut :

Tabel I
Kondisi Sumber Daya Manusia

Nama Struktur	ASN	Non ASN	Jumlah
Asisen Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	0	1
Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan	2	0	2
Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial	3	2	5
Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus	4	0	4
		Total	12

Struktur Organisasi Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda



E. Kondisi Sumber Daya Manusia Aparatur.

Untuk mengemban tugas dalam menjalankan capaian hasil diperlukan sumber daya manusia yang professional, jujur, sadar hukum, dan taat hukum, supaya terwujudnya pemerintahan yang bersih (*clean government*) dan berwibawa. Kondisi sumber daya manusia pada saat adalah sebagai berikut:

Berdasarkan data sampai dengan tanggal 30 Desember 2022, Aparatur Sipil Negara (ASN) yang berada di Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda berjumlah 12 pegawai yang terdiri dari 7 orang laki-laki dan 5 orang perempuan, sedangkan Non ASN berjumlah 2 orang laki laki.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Kegiatan

Dalam mendukung program kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga sesuai dengan Tugas dan Fungsi Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda dipandang perlu untuk menetapkan Sasaran Kegiatan yaitu “Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda”.

Untuk mencapai Sasaran Kegiatan tersebut, Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda melaksanakan kegiatan sebagai berikut:

1. Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang;
2. Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun;
3. Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda;
4. Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda;
5. Pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional;
6. Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan dan dalam Rumah Tangga;
7. Persentase pemerintah daerah yang responsif terhadap implementasi kebijakan pemuda pelopor di level provinsi;
8. Persentase pemerintah daerah yang responsif terhadap implementasi kebijakan pengembangan kepemimpinan pemuda di level provinsi.

Selanjutnya Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda pada Deputi Bidang Pengembangan Pemuda Kementerian Pemuda dan Olahraga dalam pencapaian perencanaan

pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda, memprogramkan kegiatan-kegiatan yang dapat dipertanggung jawabkan pada akhirnya diharapkan bermanfaat bagi pemuda dan masyarakat dalam mencapai kinerja serta tujuan pembangunan kepemudaan Indonesia yang berkarakter, berdaya saing, dan berhasil guna.

Untuk mengetahui ikhtisar perencanaan kinerja dan penetapan kinerja tahun 2022 pada Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda, Deputi Bidang Pengembangan Pemuda pada Kementerian Pemuda dan Olahraga dapat dilihat pada Tabel Perencanaan dan perjanjian kinerja tahun 2022.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Perjanjian Kinerja Tahun 2022 merupakan tekad dan perjanjian yang akan dicapai setiap unit kerja di lingkungan Kementerian Pemuda dan Olahraga. Penyusunan penetapan kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi pimpinan unit kerja untuk mencapai dalam tahun 2022. Sebagai penjabaran dari perencanaan. Dalam perjanjian kinerja telah ditentukan sasaran-sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2022 beserta indikator kinerja yang akan menjadi ukuran keberhasilan masing-masing sasaran, perincian Perjanjian Kinerja. Penetapan kinerja dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 2
Perjanjian Kinerja
Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepelopran Pemuda
Tahun 2022

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkat nya kapasitas dan partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang	1 Kegiatan
		2	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan	3 NSPK
		3	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.	45 lembaga
		4	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1512 orang
		5	Jumlah Pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional	100 orang
		6	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga,	1620 orang
		7	Persentase Pemerintah Daerah yang Responsif terhadap Implementasi Kebijakan Pemuda Pelopor di level Provinsi	67%
		8	Persentase Pemerintah Daerah yang Responsif terhadap Implementasi Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan Pemuda di Level Provinsi.	100 %

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Pengukuran Kinerja 2022

Proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan dan tujuan yang telah ditetapkan. Salah satu pondasi utama dalam menerapkan manajemen kinerja adalah pengukuran kinerja dalam rangka menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi output dan outcome yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang (seharusnya) terjadi dengan kinerja yang diharapkan. Pengukuran dan perbandingan kinerja dalam laporan kinerja menggambarkan posisi kinerja instansi pemerintah. Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka dapat dirumuskan sebagai berikut:

$$\begin{array}{l} \text{Persentase Pencapaian} \\ \text{Rencana Tingkat} \\ \text{Capaian} \end{array} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2022 tertuang pada pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda melalui berbagai penyelenggaraan kegiatan yang telah dilaksanakan dan berjalan dengan lancar, baik, dan secara umum capaian target dan sasaran sesuai yang telah ditetapkan.

Adapun realisasi program/kegiatan, capaian sasaran kinerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda (II/1) tahun 2022 dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. **Realisasi Program/kegiatan:** Terlaksananya program kegiatan tahun 2022 pada unit kerja Asdep II/2 dengan hasil maksimal.

2. **Capaian Sasaran:** Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.

3. **Target:**

- a) Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang sebanyak 1 kegiatan;
- b) Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan sebanyak 3 (NSPK);
- c) Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda sebanyak 45 lembaga;
- d) Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda 1512 orang;
- e) Jumlah Pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional 100 orang;
- f) Jumlah Pemuda yang terfasilitasi dalam Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tanggal 1620 orang;
- g) Persentase Pemerintah Daerah yang Responsif terhadap Implementasi Kebijakan Pemuda Pelopor di Level Provinsi 67 persen;
- h) Persentase Pemerintah Daerah yang esponsif terhadap Implementasi Kebijakan Pengembnagan Kepemimpinan Pemuda di Level Provinsi 100 persen.

B. Evaluasi Dan Analisis Capaian Kinerja Tahun 2022

Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda pada anggaran 2022 telah melaksanakan seluruh Program Kegiatan yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja, dengan hasil “memuaskan”

Tabel 3
Matrik Analisa Realisasi dan Capaian Kinerja
Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	No.	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang	1 Kegiatan	1 laporan	100
	2	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan	3 NSPK	3 NSPK	100
	3	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.	45 lembaga	45 lembaga	100
	4	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1512 orang	1512 orang	100
	5	Jumlah Pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional	100 orang	100 orang	100
	6	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga,	1620 orang	1620 orang	100
	7	Persentase Pemerintah Daerah yang Responsif terhadap Implementasi Kebijakan Pemuda Pelopor di level Provinsi	67%	76%	113
	8	Persentase Pemerintah Daerah yang	100 %	100 %	100

		Responsif terhadap Implementasi Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan Pemuda di Level Provinsi.			
--	--	---	--	--	--

Perjanjian Kinerja adalah dasar untuk mengevaluasi dan menganalisa capaian keberhasilan program kerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda, dimana Sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan adalah “Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda”, dengan 8 Indikator Kinerja,

Tabel 4
Matrik Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja dari Tahun Sebelum-Sebelumnya

Sasaran Kegiatan	No.	Indikator Kinerja	Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022	
			Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang					1 laporan	100 %	1 kegiatan	100 %
	2	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan	14 dokumen	100 %	1 dokumen	100 %	1 dokumen	100 %	3 NSPK	100 %
	3	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.500 orang	117	1.780 orang	100 %	45 lembaga	100 %	45 lembaga	100 %

	4	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.500	116.5 %	890 orang	100 %	3.000 orang	100 %	1512 orang	100 %
	5	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimin Muda Nasional					100 orang	100 %	100 rang	100 %
	6	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan Rumah Tangga					400 orang	400 %	1620 orang	100 %
	7	Persentase Pemerintah Daerah yang Responsif terhadap Implementasi Kebijakan Pemuda Pelopor di Lexel Provinsi							76 %	113 %

	8	Persentase Pemerintah Daerah yang Responsif terhadap Implementasi Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan Pemuda pada Level Provinsi							100 %	100 %
--	---	--	--	--	--	--	--	--	-------	-------

Gambar 1 Grafik Capaian Kinerja

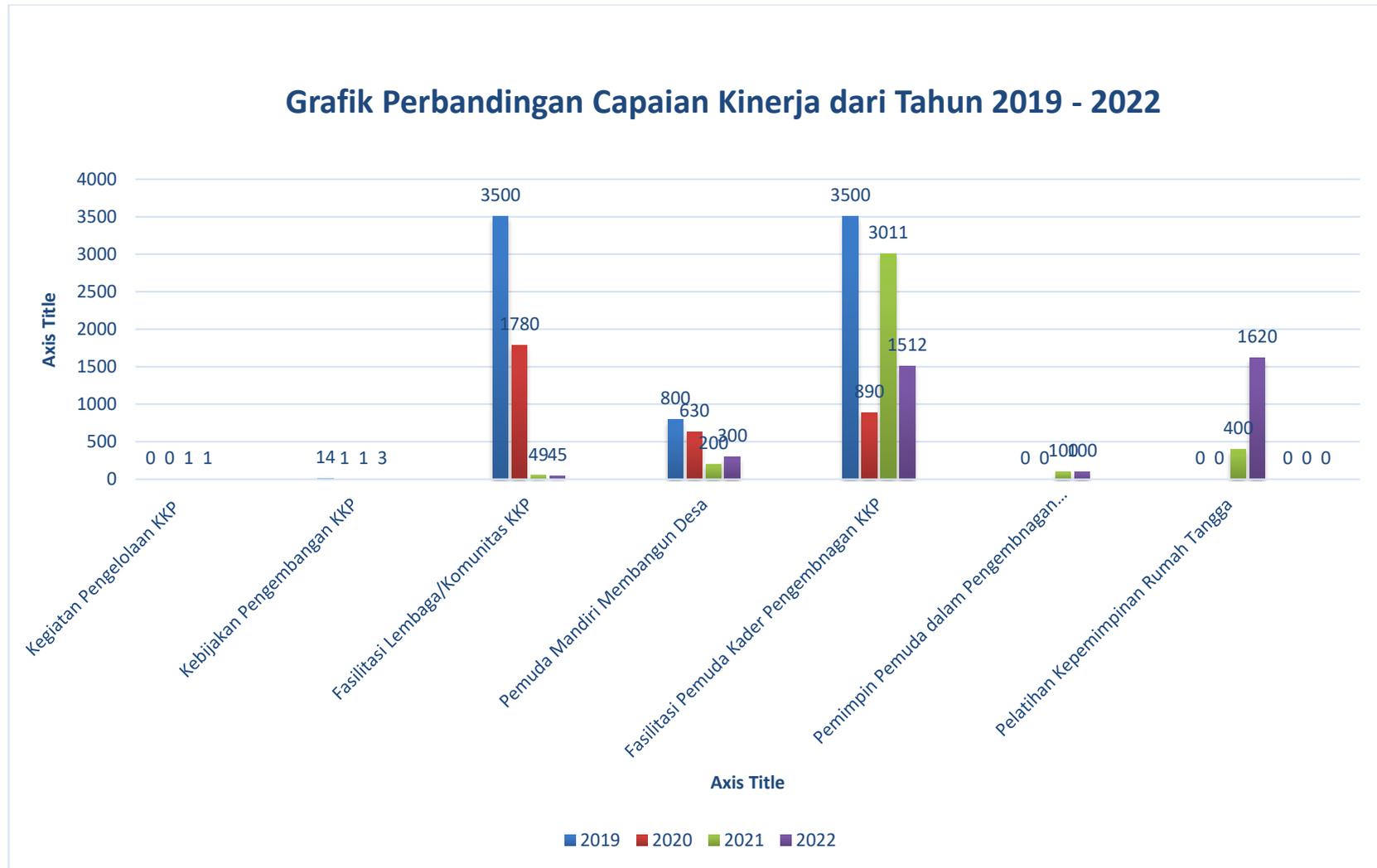


Table 4 Matrik Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja mulai tahun 2019 sampai dengan 2022. Sasaran Kegiatan Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda adalah “Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda”

1. Pada Indikator Kinerja nomor 1 realisasi dan capaian kinerja tahun 2019 dan 2020 karena belum terdapat program kegiatan yang mendukung indikator kinerja tersebut;
2. Indikator Kinerja pada nomor 2 target keberhasilan tahun 2019 realisasi 14 dokumen dengan capaian 100% selanjutnya pada tahun berikutnya tahun 2020 sampai tahun 2021 realisasi turun menjadi 1 dokumen dengan capaian sama 100 %, disebabkan penyederhanaan keuangan, sedangkan tahun 2022 adanya perubahan regulasi maka realisasi berubah 3 NSPK dengan capaian 100%
3. Indikator Kinerja nomor 3 tahun 2019 jumlah realisasi 3.500 orang capaian 117%, turun di tahun 2020 menjadi 1.780 orang capaian 100% adanya *refocusing* anggaran, tahun 2021 dan tahun 2022 bantuan diberikan langsung kepada lembaga dengan target 45 lembaga.
4. Indikator Kinerja nomor 4 kasusnya sama dengan Indikator Kinerja nomor 3, karena adanya *refocusing* sehingga realisasi turun pada tahun 2020 bila di bandingkan dengan tahun sebelumnya, pada tahun 2021 ada kenaikan mencapai 3.000 namun pada tahun 2022 turun lagi karena perubahan Perjanjian Kinerja;
5. Indikator Kinerja nomor 5 realisasi dan capaian kinerja tahun 2019 dan 2020 tidak ada program kegiatan yang mendukung indikator kinerja tersebut;

6. Indikator Kinerja nomor 6 realisasi dan capaian kinerja tahun 2019 dan 2020 tidak ada program kegiatan yang mendukung indikator kinerja tersebut;
7. Indikator Kinerja nomor 7 terjadi capaian 113% dikarenakan adanya penambahan provinsi yang mengikuti pemilihan pemuda pelopor yang semula di targetnya 23 provinsi terealisasi menjadi 26 provinsi.

Analisa Keberhasilan Program Kerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda dapat dilihat pada table dan grafik tersebut diatas, untuk capaian Sasaran Kegiatan Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yaitu “Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda” dapat lihat dari realisasi Indikator-indikator Kinerja sebagai berikut:

1. Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang.

Untuk mewujudkan satu tujuan dan misi daripada Indikator Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang berkembang agar dapat berjalan beriringan dalam mencapai tujuan tersebut, juga sebagai wadah penghubung aspirasi, maka perlu adanya Rapat Koordinasi dan Sinkronisasi masalah Kepemudaan.

Kegiatan Rapat Koordinasi dan Sinkronisasi masalah Kepemudaan telah menghasilkan output berupa 1 kegiatan sebagai berikut:

Rapat Koordinasi dengan Stakeholder Pembina Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Target	Realisasi	%	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
	1 kegiatan	1 kegiatan	100	382.190.000	375.842.092	98,34

Capaian target sebesar 100% dan realisasi anggaran sebesar 98,34% menunjukkan adanya **efisiensi** penggunaan dana sebesar 1,66 %, dengan **Output** dari kegiatan tersebut adalah tersedianya 1 dokumen laporan hasil rapat dengan Stakeholder Pembina Pengembangan



Dok: Kegiatan Rapat Koordinasi dan Sinkronisasi Kepemudaan

Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda. **Outcome** adalah Kesepakatan dan kesepahaman terkait rencana aksi pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda di daerah. **Tindakan** lanjut meningkatkan Koordinasi dengan Stakeholder terkait dengan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda. **Keberhasilan** kegiatan Rapat Koordinasi dengan Stakeholder Pembina Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda banyaknya dukungan dari Dispora provinsi dan ditunjang karena program kegiatan kepemudaan lainnya segera menyusul terutama di daerah – daerah dengan pelaksanaan Rapat Koordinasi ini bertempat Jakarta pada bulan April 2022.

2. Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan

Sebagai dasar pelaksanaan kegiatan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan, maka perlu adanya Penyusunan Norma Standar Prosedur dan Kriteria (NSPK). Melalui kegiatan Penyusunan NSPK diharapkan seluruh kegiatan terkait Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan telah berdasarkan pada peraturan yang telah diterbitkan.

Kegiatan Penyusunan NSPK telah menghasilkan output 3 NSPK sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan terkait dengan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda dengan realisasi target sebagai berikut:

Penyusunan dan Sosialisasi Kebijakan Bidang Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Pemuda	Target	Realisasi	%	Pagu Anggaran	Realisasi	%
	3 nspk	3 nspk	100	235.000.000	227.980.000	97,01

Dengan realisasi capaian fisik sebesar 100% dan anggaran sebesar 97,01% menunjukkan adanya **efisiensi** penggunaan dana sebesar 2,99 %. **Kegiatan Penyusunan** NSPK pada tahun 2022 menggantikan kegiatan Penyusunan Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda adalah program kegiatan tahun sebelumnya. Realisasi dan capaian tahun ini adalah 3 NSPK dan capaian 100 %, dengan perbandingan capaian dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022	
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan	14 dok	100 %	1 dok	100 %	1 dok	100 %	3 NSPK	100 %

Kegiatan NSPK telah dilaksanakan di Jakarta pada bulan April 2022, **Output** dari kegiatan tersebut adalah tersedianya 3 NSPK berupa sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan terkait Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda, sedangkan **Outcome**

adalah pemerintah pusat dan daerah (provinsi) merespon kebijakan pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda dalam bentuk implementasi koordinasi, sinergi maupun implementasi kegiatan. Implementasi kegiatan yang dimaksud seperti pemuda pelopor, pelatihan kepemimpinan dan lainnya.

	Indikator Outcome	Jumlah	Persentase (%)
1	Persentase provinsi yang responsif terhadap kebijakan pengembangan kepemimpinan pemuda	34	100
2	Persentase provinsi yang responsif terhadap kebijakan pengembangan kepeloporan pemuda	26	76,47

Rencana selanjutnya adalah mereview Kebijakan-kebijakan yang telah diterbit menjadi regulasi sebagai dasar kegiatan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.

Keberhasilan kegiatan NSPK banyak dukungan Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi dan Kabupaten/Kota serta Stakeholder yang menangani Kepemudaan. **Program Kegiatan** yang menunjang keberhasilan Penyusunan NSPK adalah kegiatan lintas unit terkait penyusunan NSPK.

3. Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda

Pengembangan kepemimpinan pemuda dan Kepeloporan Pemuda adalah konsorsium kepemimpinan dan kepeloporan yang memiliki karakteristik dan sifat yang idealis, dinamis, kreatif, proaktif dan responsif terhadap perubahan dalam kelompok kepemimpinan politik, kepemimpinan masyarakat, dan

kepemimpinan ekonomi. Pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda dilaksanakan secara sistematis dan berkelanjutan untuk mengembangkan kemampuan dan kapasitas kepemimpinan dan kepeloporan pemuda yang berwawasan kebangsaan guna berpartisipasi aktif dalam pembangunan nasional di segala bidang. Dengan pertimbangan keadaan tersebut di atas, maka Kementerian Pemuda dan Olahraga memandang perlu adanya pemberian bantuan berupa fasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan bagi 45 Lembaga/Komunitas Kepemudaan, dengan target dan realisasi tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%	Anggaran		
				Pagu	Realisasi	%
Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	45 Lemba ga	45 Lemba ga	100	7.018.720.00 0	5.729.137.845	80,59

Fasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda diharapkan membantu mengasah potensi pemuda guna menghadapi tantangan yang lebih berat dimasa depan sebagai pemimpin. Fasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda ini adalah ditujukan untuk pemuda secara individu maupun yang tergabung pada Organisasi/Yayasan/Lembaga Kepemudaan yang memenuhi syarat sesuai dengan petunjuk teknis. Kegiatan tersebut dilaksanakan di Jakarta berlangsung pada bulan Maret sampai dengan Desember 2022

Dalam table di bawah ini dapat dilihat perbandingan dari tahun sebelumnya, dimana ada perubahan yang signifikan

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022	
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.500 orang	117 %	1.780 orang	100 %	45 lembaga	100 %	45 lembaga	100 %

Dibandingkan dengan capaian sebesar 100 %, maka realisasi anggaran sebesar 80,59% menunjukkan adanya **efisiensi** penggunaan dana sebesar 19,41 %, **Output** dari program kegiatan ini adalah terfasilitasinya 45 lembaga/komunitas kepemudaan yang telah memenuhi persyaratan untuk menyelenggarakan kegiatan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda, dengan **Outcome** sesuai dengan kegunaannya dari dana tersebut secara umum dapat meningkatkan kreatifitas lembaga tersebut melalui berbagai kegiatan-kegiatannya.

Keberhasilan kegiatan dikarenakan adanya komitmen yang baik antara Kementerian dengan Lembaga Penerima bantuan. **Program Kegiatan menunjang** keberhasilan adalah adanya jenis program kegiatan yang sejenis yang ada di Lembaga-lembaga penerima bantuan. **Rencana** tindak lanjutnya adalah meningkatkan pengawasan dalam penggunaan anggaran bekerjasama dengan lembaga terkait serta evaluasi terhadap hasil dari kegiatan yang dilaksanakan oleh lembaga penerima.

4. Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda

Dalam rangka mewujudkan capaian dari indikator tersebut maka diperlukan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

a. Pemuda Mandiri Membangun Desa

Kemandirian ekonomi dan daya saing serta potensi di pedesaan, maka perlu adanya peningkatan peran kepeloporan pemuda melalui program Pemuda Mandiri Membangun Desa. Kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa diikuti oleh 300 orang diarahkan untuk pengembangan potensi *intelektual*, ketrampilan, pengembangan keberdayaan (lumbung desa) yang dapat mendorong usaha ekonomi dalam arti luas, dengan menciptakan akses produksi dan pasar yang sejalan dengan konsep Desa Mandiri.

Program Pemuda Mandiri Membangun Desa ini diharapkan mampu mengembangkan *potensi* kapasitas dan keterampilan yang dimiliki pemuda yang sedang berada di tengah-tengah masyarakat perdesaan serta dapat memberi kontribusi dalam rangka *akselerasi* pembangunan perdesaan dan diharapkan juga dapat mewujudkan pemuda Indonesia yang mandiri dan berdaya saing serta mampu mendorong percepatan pembangunan dipedesaan, dapat terwujud melalui peran kepeloporan pemuda dalam pelbagai aktivitas program Pemuda Mandiri Membangun Desa yang melibatkan masyarakat terutama kaum muda di perdesaan. Aktivitas tersebut secara langsung berpengaruh terhadap dinamisasi kehidupan masyarakat desa, pengembangan potensi sumber daya kepemudaan dan sekaligus meningkatkan kesejahteraan masyarakat di perdesaan.

Dengan kemampuan pemuda desa dalam mengaktualisasikan diri melalui partisipasi serta melaksanakan pergerakan, pendampingan dan kemandirian dalam rangka akselerasi pembangunan perdesaan.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Mandiri membangun Desa	300 orang	300 orang	100	1.011.330.000	1.011.330.000	100,00

Perbandingan Target 300 orang dan Realisasi juga 300 orang maka dianggap tercapai kinerja yang kita harapkan senilai 100 %

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun				Capaian Tahun			
		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Mandiri membangun Desa	8000 orang	630 orang	200 orang	300 orang	100 %	100 %	100 %	100 %

Dibandingkan dengan capaian target fisik sebesar 100% dengan capaian anggaran sebesar 99,60% sesuai dengan tabel di atas menunjukkan adanya efisiensi penggunaan anggaran sebesar 0,41%. **Output** dari kegiatan ini adalah terfasilitasinya 300 orang pemuda melalui Bantuan Rintisan Pemuda Mandiri Membangun Desa. **Outcome** adalah menghasilkan peningkatan kualitas kepemimpinan pemuda yang mampu berperan dimasyarakat sebagai *agent of craetor* di desa sehingga memberikan dampak solusi bagi permasalahan permasalahan di desa.

Keberhasilan program Bantuan Rintisan Pemuda Mandiri Membangun Desa adalah dukungan dari berbagai instansi terutama dukungan kepala desa dan masyarakat desa setempat, karena dapat memberikan dampak solusi bagi permasalahan-permasalahan di desa, dengan **Program Kegiatan yang menunjang** keberhasilan kegiatan adalah Program Kegiatan

Pemilihan Pemuda Pelopor. **Rencana Aksi** selanjutnya adalah meningkatkan peran serta masyarakat setempat dalam rangka pendukung kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa.

b. Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi.

Kegiatan ini merupakan salah satu usaha Kemenpora guna melakukan penguatan dan pengembangan kepemimpinan di kalangan pemuda, khususnya kepemimpinan berbasis keluarga. "Pada hakekatnya keluarga adalah *entitas* terkecil dari pembentuk suatu komunitas masyarakat. Ketika kepemimpinan di level yang terkecil memiliki kekuatan dan ketahanan, memiliki *inspirasi* untuk kepentingan pergroup (komunitas) diharapkan akan muncul kekuatan ketahanan di tingkat nasional.

Pemilihan Pasangan Pemuda *Inspiratif* dan berprestasi dimaksudkan untuk penguatan dan pengembangan kepemimpinan di kalangan kaum muda, khususnya kepemimpinan berbasis keluarga. Kegiatan tersebut dimulai dari seleksi via online dan setelah diverifikasi didapatkan 21 pasang yang bisa mengikuti tahap penjurian pada tanggal 24 Mei 2022 di Jakarta.

Berdasarkan hasil penjurian tersebut didapatkan 3 pasang yang lulus sebagai pemenang 1, 2, dan 3, selanjutnya 3 pasang pemuda ini mengikuti grand final pada tanggal 20 Juni 2022 di Jakarta. Peringkat 1



Dok: Penjurian Pasangan Muda Inspiratif dan

sampai dengan peringkat 3 mendapat penghormatan dari Asisten Deputi Kemitraan dan Penghargaan yang diberikan pada tanggal 29 Juni 2022 bertepatan dengan Hari Keluarga Nasional. Acara ini diharapkan

mampu membuat pemuda menjadi sosok yang inspiratif di lingkungan sosial masyarakat, memiliki semangat yang konsisten dalam berkarya, serta mampu menjadi pemecah masalah pada berbagai masalah kebangsaan.

Pasca giat Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif diharapkan kepada 21 pasangan muda diharapkan dapat menggerakkan minimal 55 orang untuk melaksanakan kegiatan terkait dengan potensi diri dengan para pemuda di daerahnya sebagai tindak lanjut kegiatan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi. Kegiatan ini diharapkan mampu membuat para pasangan muda menjadi sosok yang *inspiratif* di lingkungan sosial masyarakat, memiliki semangat yang konsisten dalam berkarya, serta mampu menjadi pemecah masalah pada berbagai masalah kebangsaan.

Output dari pemilihan 21 Pasangan Pemuda *Inspiratif* dan berprestasi ini adalah terpilihnya pasangan pemuda yang mempunyai keluarga harmonis dan *inspiratif* dan 1155 orang pemuda yang mengikuti kegiatan dari pasang pemuda *Inspiratif* dan berprestasi. **Outcame** adalah adanya kesadaran dalam merintis terciptanya keluarga yang harmonis dan berprestasi.



Dok: Penganugerahan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi

Analisa keberhasilan program tersebut adalah berkat peran serta seluruh panitia dan dukungan dari seluruh peserta Pemilihan Pasangan Pemuda *Inspiratif* dan Berprestasi dan para seluruh dewan juri.

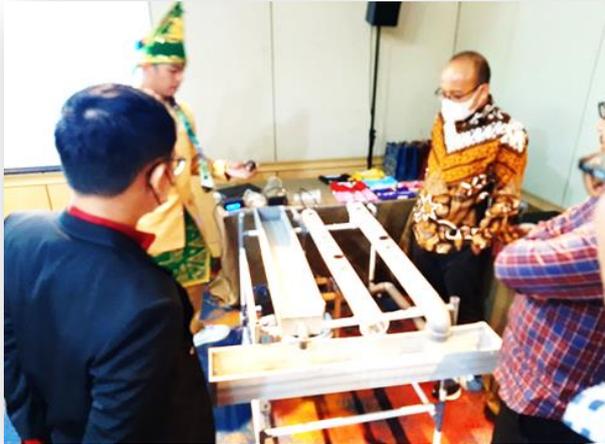
c. Pemilihan Pemuda Pelopor Tingkat Nasional

Untuk mendorong munculnya para pemuda yang memiliki jiwa kepeloporan maka diberikan penghargaan kepada para pemuda yang telah menunjukkan semangat dalam mengembangkan potensi diri, merintis jalan, melakukan terobosan, menjawab tantangan dan memberikan jalan keluar atas pelbagai masalah, salah satunya melalui kegiatan Pemilihan Pemuda Pelopor. Melalui Pemilihan Pemuda Pelopor, pemerintah memberikan apresiasi setinggi-tingginya kepada para pemuda pelopor telah menunjukkan prestasi kepeloporannya di daerah. Pemilihan Pemuda Pelopor Tingkat Nasional diselenggarakan secara berjenjang, mulai dari tingkat kabupaten/kota, provinsi dan nasional, yang puncaknya adalah pemberian penghargaan pada acara Peringatan Hari Sumpah Pemuda yang dilaksanakan setiap tanggal 28 Oktober.

Pemilihan Pemuda Pelopor Tahun 2022 ini dilakukan dengan melibatkan sebanyak mungkin partisipan pemuda. Lingkup dan jenis kepeloporan pun diperluas dengan harapan dapat memberikan kesempatan yang lebih luas kepada pemuda dan memberikan penghargaan bagi mereka yang layak menyandang predikat sebagai pemuda pelopor. Pelaksanaan kegiatan Pemilihan Pemuda Pelopor Tingkat Nasional Tahun 2022 dimulai dari kegiatan seleksi Administrasi pada bulan Juni dilanjutkan dengan *Fact Finding* – dilaksanakan pada Juli s.d. September 2022 terhadap 102 peserta dari 26 Provinsi. Dilanjutkan dengan tahap penjurian pada tanggal 3 s.d. 6 Oktober 2022 di Jakarta bagi 60 orang berasal dari 26 Provinsi orang telah lulus pelaksanaan *Fact Finding*, tahap penjurian ini untuk menentukan peringkat 1, 2, dan 3 di masing-masing

bidang kepeloporan sehingga dari 5 bidang diperoleh 15 orang sebagai Pemuda Pelopor Tingkat Nasional Tahun 2022.

Pemilihan pemuda pelopor mencakup 5 (lima) bidang kepeloporan pemuda yaitu: Pendidikan; (2) Agama, Sosial, dan Budaya; (3) Pengelolaan Sumber daya Alam, Lingkungan dan Pariwisata; (4) Pangan dan (5) Inovasi Teknologi. Selanjutnya



Dok: Penjurian Pemilihan Pemuda Pelopor Tk. Nasional

kepada 15 orang terpilih menerima penghargaan dari Asisten Deputi Kemitraan dan Penghargaan, Deputi Bidang Pengembangan Pemuda pada tanggal 28 Oktober 2022

Output dari terpilihnya para pemuda yang tangguh mempunyai jiwa kepeloporan dan inovasi di tingkat nasional.

Outcome adalah dukungan Fasilitasi ini mampu menghasilkan peningkatan kualitas kepemimpinan pemuda yang patriotik, berbudaya,

inspirasi,

berprestasi dan

menjadi pelopor di

tengah-tengah

masyarakat.

Keberhasilan

program tersebut

adalah berkat

peran serta

seluruh panitia dan



Dok: Penjurian Pemilihan Pemuda Pelopor Tk. Nasional

dukungan dari seluruh peserta Pemilihan Pemuda Pelopor Tingkat Nasional dan para seluruh dewan juri.

Dari tabel tersebut di atas menunjukkan realisasi Kinerja pada Tahun 2021 sempat mengalami penurunan dikarenakan adanya pengurangan anggaran untuk penanganan pademi covid-

19 dan pada tahun sekarang mulai naik lagi sampai 3.011 orang namun capaian kinerja rendah karena lebih kecil pada tahun sebelumnya tahun 2020 tapi sudah lebih tinggi dari pada tahun 2019.



Dok: Penganugerahan Pemuda Pelopor Tk. Nasional

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1512 orang	1512 orang	100 %	4.595.080.000	4.330.805.719	94,24 %

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun				Capaian Tahun			
		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.500	116.5 %	890 orang	100 %	3.000 orang	100 %	1512 orang	1512 orang

5. Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional

Pengembangan Kepemimpinan Pemuda adalah *konsorsium* kepemimpinan yang memiliki karakteristik dan sifat yang idealis, dinamis, kreatif, proaktif, dan responsif terhadap perubahan dalam kelompok kepemimpinan politik, kepemimpinan masyarakat, dan kepemimpinan ekonomi.

Pengembangan Kepemimpinan Pemuda dilaksanakan secara sistematis dan berkelanjutan untuk mengembangkan kemampuan dan kapasitas kepemimpinan pemuda yang berwawasan kebangsaan guna berpartisipasi aktif dalam pembangunan nasional di segala bidang.

Dengan pertimbangan keadaan tersebut di atas, maka Kementerian Pemuda dan Olahraga Kegiatan melalui Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda memandang perlu adanya Kegiatan Pendidikan Kader Pemimpin Muda Nasional (PKPMN)

Kegiatan Pendidikan Kader Pemimpin Muda Nasional (PKPMN) Angkatan III tahun 2022 dilaksanakan mulai bulan September s.d. November 2022, dengan mengusung tema "Membangun Kepemimpinan Muda yang Berkarakter Dan Berdaya Saing Global Di Era Society 5.0".

Data pendaftar berjumlah 1.417 orang yang, kemudian dilakukan seleksi kelengkapan pengisian berkas (seleksi administrasi) diperoleh sejumlah 710 orang yang mengikuti tahap seleksi CAT (Computer Assisted Test) pada tanggal 25 Agustus 2022

Selanjutnya Tahapan Seleksi CAT dan Wawancara Seleksi CAT dilaksanakan pada 25 Agustus 2022 Berdasarkan data peserta

yang berhasil menyelesaikan tes CAT sebanyak 595 orang diperoleh 200 orang yang melaju ke tahap selanjutnya berupa wawancara. Seleksi wawancara dilaksanakan pada Jumat, 26 Agustus 2022 oleh tim seleksi wawancara yang terdiri dari unsur profesional psikolog dengan mekanisme membagi peserta seleksi menjadi 5 kelompok.

Pengumuman akhir peserta terseleksi PKPMN Akt III Tahun 2022 diumumkan melalui website resmi Kemenpora, dan berdasarkan hasil seleksi akhir, diperoleh 100 (seratus) peserta terseleksi yang akan mengikuti PKPMN secara daring

a) Pelaksanaan PKPMN Daring

Seratus orang peserta terseleksi akhir mengikuti kegiatan PKPMN secara daring yang berlangsung sejak Senin s.d. Kamis, tanggal 5 – 8 September 2022 dengan menggunakan media zoom. Peserta dibekali materi Ketahanan Nasional, Kepemimpinan, Kewirausahaan, dan Isu-isu strategis dengan menggunakan metode andragogi yang berfokus kepada penguatan kemampuan *critical thinking, collaboration, creativity, dan communication*.

b) Pelaksanaan PKPMN Luring

Delanjutkan dengan kegiatan secdara Luring di Hotel Ciputra Jakarta pada tanggal 14 sampai dengan 23 September 2022. Kegiatan PKPMN Angkatan III dibuka secara resmi oleh Menteri Pemuda dan Olahraga

Kegiatan ini diikuti sejumlah peserta sebanyak 100 orang yang terdiri dari unsur kepesertaan seperti organisasi kepemudaan, Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM), kelompok organisasi berbasis minat bakat, Influencer, pemuda berkebutuhan Khusus dan kelompok strategis lain dari seluruh Indonesia. Adapun daftar narasumber PKPMN luring



Dok: Laporan PKPMN - Plt. Asdep KKP

terdapat pada lampiran 2 Metode pembelajaran yang digunakan selama kegiatan PKPMN melalui pendekatan pedagogi, andragogi, antara lain: ceramah, peragaan, dialog, diskusi, kerja kelompok, eksperimen, inkuiri, penugasan, simulasi (di dalam dan luar kelas), penayangan-penayangan, dan metode lainnya. Fasilitator melakukan pengamatan dan penilaian kepada peserta selama kegiatan PKPMN. Penilaian terhadap peserta dilakukan melalui pengamatan, aktivitas dalam kelas/teori, praktek, kunjungan lapangan, evaluasi tertulis, wawancara maupun observasi (tes dan non tes) yang meliputi aspek perilaku kepemimpinan dan aspek disiplin. Perilaku kepemimpinan adalah kemampuan bersikap taat asas, bertanggungjawab, memiliki visi kedepan, serta mampu memberdayakan tim/kelompok secara demokratis, indikator kepemimpinan adalah (1) konsisten dan bertanggung jawab, (2) visioner, (3) memberdayakan, dan (4) demokratis. Disiplin adalah ketaatan dan kepatuhan peserta terhadap seluruh ketentuan yang ditetapkan penyelenggara. Informasi mengenai hal ini diperoleh dari (1) kerapihan berpakaian, (2) ketepatan hadir dalam setiap kegiatan, (3) kesungguhan

mengikuti setiap kegiatan, serta (4) kejujuran dan kesungguhan dalam melaksanakan tugas-tugas mandiri (perorangan) atau kelompok/diskusi, dan kunjungan kerja, serta studi lapangan.

Pada Pendidikan secara luring, peserta melaksanakan studi ekskursi ke instansi KPK RI, DPR RI, MK RI untuk mengikuti materi seputar Pendidikan anti korupsi, legislasi, dan seputar ketatanegaraan



Dok: Kegiatan di Makamah Konstitusi

serta berperkara melalui MK RI. Selain itu, peserta juga mengikuti kompetensi penyuluh anti narkoba yang diberikan oleh BNN. Adapun dokumentasi PKPMN secara luring terdapat pada lampiran 3. i) Post Activities Program Setelah PKPMN luring selesai dilakukan, maka panitia dan peserta melakukan aktivitas sebagai berikut : • Evaluasi Program • Penugasan Pasca Program dan • Pendampingan Pasca Program Evaluasi program dilakukan oleh Kemenpora secara berkala. Hasil evaluasi terkait penyelenggaraan melalui metode evaluasi kepada peserta terkait kualitas pelayanan dilakukan melalui survey online kepada peserta setelah program Pendidikan luring selesai.

Pada kegiatan PKPMN Tahun 2022, program PKPMN dibuat secara berkelanjutan dengan memberikan penugasan pasca program dengan pendampingan dengan tujuan untuk



Dok: Materi Pengembangan Kekompakan, Kebersamaan, Keberanian, dan Kepercayaan Diri

memfasilitasi peserta PKPMN selama proses pembuatan tugas. Pendampingan dilakukan secara daring. Peserta PKPMN diberikan fasilitasi untuk berdiskusi dengan fasilitator dan tim pelatih. Pendampingan dilakukan sebanyak 3 (tiga) kali dengan menggunakan media zoom, pada tanggal: 28 September, 10, dan 21 Oktober 2022

Penugasan pasca program bagi peserta PKPMN adalah Menyusun esai baik secara individu maupun kelompok terkait Identifikasi masalah kepemudaan di daerah masing-masing, dampak masalah kepemudaan tersebut, dan rencana aksi (peran) pemuda dalam mengatasinya serta diharapkan peserta dapat melakukan koordinasi kepada pemerintah daerah masing-masing dalam melakukan pengembangan kepemudaan. pada tanggal 27 Oktober dan 28 Oktober. Penugasan ini diberikan sebagai kontribusi nyata sebuah pemikiran dan implementasi peran peserta dalam rangka memperingati Hari Sumpah Pemuda ke 7

Capaian Kinerja Kegiatan Pelatihan Pengembangan Kepemimpinan Nasional seperti pada table berikut ini,

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional	100 orang	100 orang	100	2.347.810.000	2.315.965.865	98,64

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa Pelatihan Kepemimpinan Pemuda Nasional dengan target 100 orang pada pelaksanaan tercapai 100 persen terealisasi dengan peserta 100 orang

Effisiensi anggaran adanya efisiensi anggaran karena dengan realisasi fisik yang mencapai 100% anggaran yang terserap kurang dari 100% maka terjadinya efisiensi senilai 100% – 98,64% = senilai 1,36%. Dengan **Output** dari kegiatan ini terlatih dan terdidiknya 100 orang pemuda dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional. **Outcome** kesiapan para pemuda bila suatu saat tertentu harus memimpin organisasi atau instansi tertentu.

Keberhasilan Kegiatan ini adalah berkat kerjasama yang baik antara peserta, panitia, dan instansi terkait dalam rangka mensukseskan kegiatan tersebut.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun			Capaian Tahun		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional	-	100 orang	100 orang	-	100 %	100 %

Perbandingan capaian kinerja menunjukkan bahwa tahun kegiatan PKPMN baru dimulai pada tahun 2021.

6. Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga

Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga merupakan miniatur dari sebuah organisasi yang mana di dalamnya ada pemimpin dan ada anggota yang dipimpin. Sebelum masuk menjadi anggota suatu organisasi alangkah baiknya untuk mempelajari menjadi seorang Kepala Rumah Tangga yang baik.



Dok : Pembukaan Giat Pendidikan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga



Dok : Giat Pendidikan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga di Bengkulu

Berdasarkan permasalahan tersebut maka Kementerian Pemuda dan Olahraga melalui Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda mengadakan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga, pelatihan ini telah

dilaksanakan di 33 lokasi mulai bulan Maret sampai dengan November 2022.

Capaian Kegiatan Pelatiha Kepemimpinan dalam Rumah Tangga seperti pada table berikut ini,

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Kader dalam Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah tangga	1620 orang	1620 orang	100	3.795.240.000	3.406.800.935	89,77

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa Pelatihan Kepemimpinan dalam Ruamah Tanggal dengan target 1620 orang pada pelaksanaan tercapai 100 persen terealisasi dengan peserta 1620 orang

Dari **effisiensi** anggaran adanya efisiensi anggara karena dengan realisasi fisik yang mencapai 100% anggaran yang terserap kurang dari 100% maka terjadinya efisensi senilai $100\% - 89,77\% =$ senilai 10,23%. **Output** dari kegiatan ini terlatih dan terdidiknya 1620 orang pemuda pada Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga. **Outcome** kesiapan para pemuda dalam membina rumah tangga sehingga terciptaan keharmonisan merupakan miniature pada suatu organisasi dan suatu saat tertentu harus memimpin organisasi atau instansi tertentu sudah siap.

Keberhasilan Kegiatan ini adalah berkat kejasama yang baik antara peserta, panitia, dan instansi terkait dalam rangka mensukseskan kegiatan tersbut. **Kegiatan yang menunjang kegiatan keberhasilan** adalah kegaigtan kegaian Pelatihan Pengembangan Kepemimpian Nasional.

Tindaklanjut kegiatan tersebut dalam jangka pendek ialah melihat dan memantau para peserta alumni kegiatan ini terkait ilmu dan pengalaman selama pelatihan apa dapat

diimplementasikan kepada para pemuda setempat di daerahnya masing-masing tidak.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun			Capaian Tahun		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Kader dalam Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah tangga	-	400 orang	1620 orang	-	100 %	100 %

Perbandingan capaian kinerja menunjukkan bahwa kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga baru dimulai pada tahun 2021.

EVALUASI KINERJA TAHUN ANGGARAN 2022																	
BIDANG :		KADERISASI DAN PENDAYAGUNAAN KEPEMIMPINAN PEMUDA															
UNIT :		ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA															
NO	NAMA KEGIATAN	TARGET PEKERJAAN	BULAN KE-												KENDALA DALAM PELAKSANAAN	SOLUSI	KETERANGAN
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	Pendidikan Kader Pemimpin Muda Nasional (PKPMN)	Pemuda kader yang terfasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda sebanyak 100 orang								√		√			Perlu dilibatkan SDM khususnya di bidang administrasi khususnya pada saat pelaksanaan PKPMN Daring dan Luring	SDM di bidang administrasi ditambah atau diberdayakan panitia dari sie lainnya dengan pembagian beban pekerjaan yang jelas	
		Evidence : Laporan Kegiatan													Waktu Pendaftaran yang sangat singkat serta jarak antara pengumuman CAT dan Wawancara singkat, sehingga menimbulkan potensi tidak tersampainya pengumuman kepada calon peserta yang lulus seleksi	Waktu pendaftaran, jarak pengumuman CAT dengan seleksi wawancara diberikan jeda/jarak yang lebih panjang.	
															Keterlambatan persiapan peserta (surat izin ke kampus/instansi) untuk mengikuti PKPMN secara luring di Jakarta	Menyiapkan konsep surat panggilan lebih awal kepada pimpinan sehingga dapat mendistribusi kepada peserta lebih cepat. Diberikan jarak yang lebih panjang dari	
															Pelayanan admin PKPMN pada masa seleksi s.d. pelaksanaan daring seringkali melewati batas jam kerja	Menetapkan jam kerja pelayanan admin PKPMN dan mensosialisasikan melalui pemasangan status serta Memperjelas Persyaratan peserta terkait kesesuaian dari unsur ASN, TNI/POLRI.	
															Belum adanya apresiasi terkait tindak lanjut pasca program PKPMN dikarenakan tidak teralokasinya anggaran untuk program evaluasi PKPMN	Mengalokasikan Apresiasi kepada peserta terbaik/esai terbaik terkait penugasan pasca program PKPMN	
2	Pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga (PKPRT)	Pemuda kader yang terfasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda sebanyak 1.620 orang					√	√	√	√	√	√		Belum adanya panduan kegiatan PKPRT	Disusunnya panduan kegiatan PKPRT		
		Evidence :Laporan Kegiatan												Jadwal pelaksanaan sering berubah-ubah	Mengajukan usulan jadwal pelaksanaan per triwulan kepada pimpinan		
3	Bantuan Sosial Pemerintah Kepada Masyarakat	Lembaga/Komunitas kepemudaan yang terfasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan									√	√	√	Program Bantuan Pemerintah belum tersosialisasikan dengan	Program Bantuan disosialisasikan di official website		
													Realiasi anggaran belum maksimal	Sosialisasi dilakukan lebih awal dan disusun terkait perencanaan target realisasi tiap triwulan sehingga tidak terjadi penumpukan di akhir tahun			
		Evidence : Proposal dan laporan pelaksanaan kegiatan dari penerima bantuan											Database calon penerima bantuan masih manual	Dibuatkan sistem registrasi sehingga memudahkan tenaga staf dalam pendataan			

EVALUASI KINERJA TAHUN ANGGARAN 2022																	
BIDANG : KADERISASI DAN PENDAYAGUNAAN KEPEMIMPINAN PEMUDA																	
UNIT : ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA																	
NO	NAMA KEGIATAN	TARGET PEKERJAAN	BULAN KE-												KENDALA DALAM PELAKSANAAN	SOLUSI	KETERANGAN
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
4	Pemilihan Pemuda Pelopor Tingkat Nasional	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	√	√					√	√	√			Perlu nya kesadaran masing-masing akan pentingnya kegiatan Pemilihan Pemuda Pelopor	Meningkatkan sosialisasi langsung ke masing-masing provinsi	Melalui media sosial dan kunjungan langsung ke lapangan	
		Evidence : Laporan Kegiatan											√	Kelengkapan berkas masih harus dicari karena belum ada database	Membuat kegiatan pengadaan database dan arsiparis	kerjasama dengan stakeholder	
															Belum adanya tindak lanjut pasca program Pemilihan Pemuda Pelopor dikarenakan tidak teralokasinya anggaran untuk program	Mengalokasikan kegiatan anggaran untuk forum pemuda pelopor	
5	Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda				√	√	√	√					Belum adanya panduan kegiatan Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi	Disusunnya panduan kegiatan Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi	disesuaikan dengan kebutuhan di lapangan	
		Evidence :Laporan Kegiatan											√	Kurang lengkapnya data laporan	Membuat kegiatan pengadaan database dan arsiparis		

C. Realisasi Anggaran

Pagu anggaran tahun 2022 sebesar Rp. 18.464.040.000,- telah direalisasikan sebesar Rp. 16.386.532.456,- atau sebesar 88,75%, dan sisa anggaran Rp. 2.386.532.456,- atau sebesar 11,25 %.

**Tabel Analisa Realisasi dan Capaian Kinerja
Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2022**

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%	Anggaran		
						Pagu	Realisasi	%
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang	1 Kegiatan	1 laporan	100	382.190.000	375.842.092	98,34
	2	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan	3 NSPK	3 NSPK	100	235.000.000	227.980.000	97,01
	3	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.	45 lembaga	45 lembaga	100	7.108.720.000	5.729.137.845	80,59
	4	Jumlah Pemuda Kader yang	1512 orang	1512 orang	100	4.595.080.000	4.330.805.719	94,25

		terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeporan Pemuda						
	5	Jumlah Pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional	100 orang	100 Orang	100	2.347.810.000	2.315.965.865	98,64
	6	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga,	1620 orang	1620 orang	100	3.795.240.000	3.406.800.935	89,77
	7	Persentase Pemerintah Daerah yang Responsif terhadap Implementasi Kebijakan Pemuda Pelopor di level Provinsi	67%	76%	113			
	8	Persentase Pemerintah Daerah yang Responsif terhadap Implementasi	100 %	100 %	100			

		Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan Pemuda di Level Provinsi.						
					Jumlah	18.464.040.000	16.386.532.456	88,75
					Sisa	2.386.532.456		

Jumlah **realisasi** pagu anggaran seluruhnya berjumlah 16.386.532.456 atau sebesar **88,75** % dari jumlah anggaran yang telah ditetapkan sebesar 18.464.040.000, dan anggaran yang tidak terserap sebesar 2.386.532.456, atau sebesar 11,25 %.

Sementara tingkat efiseinsi sebesar **6,9%** didapat dari perhitungan efisiensi sebagai berikut: (Jumlah total Presentase Realisasi Kinerja – Presentase Realisasi Anggaran) / Jumlah Indikator Kinerja = $(600 - 558,6) / 6 = 41,4 / 6 = 6,9\%$

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Ralisasi		Effisiensi
			Kinerja	Anggaran	
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang	100	98,34	01,66
	2	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan	100	97,01	02,99
	3	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	100	80,59	19,41
	4	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	100	94,25	05,75
	5	Jumlah Pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional	100	98,64	01,36
	6	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga	100	89,77	10,23
Jumlah Total			600	558,6	41,4

Atau menggunakan perhitungan sebagai dengan rumus efisiensi sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK \text{ ke } i / RVK \text{ ke } i}{PAK \text{ ke } i / TVK \text{ ke } i} \right)}{n} \times 100\%$$

$$\left(1 - \frac{375.842.092/1}{382.190.000/1}\right) \times 100\% + \left(1 - \frac{227.980.000/3}{235.000.000/3}\right) \times 100\% + \left(1 - \frac{5.729.137.845/45}{7.108.720.000/45}\right) \times 100\% +$$

$$\left(1 - \frac{4.330.807.719/1512}{4.595.080.000/1512}\right) \times 100\% + \left(1 - \frac{2.315.965.865/100}{2.347.810.000/100}\right) \times 100\% + \left(1 - \frac{3.406.800.935/1620}{3.795.240.000/1620}\right) \times 100\%$$

6

$$\left(1 - \frac{375.842.092}{382.190.000}\right) \times 100\% + \left(1 - \frac{75.993.333}{78.333.333}\right) \times 100\% + \left(1 - \frac{127.314.174}{157.971.555}\right) \times 100\% +$$

$$\left(1 - \frac{2.864.291}{3.039.074}\right) \times 100\% + \left(1 - \frac{23.159.659}{23.478.100}\right) \times 100\% + \left(1 - \frac{2.109.964}{2.342.741}\right) \times 100\%$$

6

$$\frac{-1,66\% + 2,99\% + 19,41\% + 5,75\% + 1,36\% + 9,94\%}{6}$$

$$= \underline{\underline{6,9\%}}$$

Dari deskripsi Laporan Kinerja pada unit kerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda dapat dicatat beberapa analisis kinerja, sebagai berikut:

- 1.) Secara umum dapat dikatakan bahwa realisasi capaian kinerja pada unit kerja ini sangat optimal atau mencapai target.
- 2.) Pagu anggaran pada Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda tahun 2022 sebesar 18.464.040.000, dapat terealisasi sebesar 16.386.532.456 atau sebesar 88,75 % dari pagu anggran yang telah ditetapkan, sisa anggaran tidak dapat terealisasi sebesar 2.386.532.456. atau sebesar 11,25 %

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda tahun 2022, merupakan wujud pertanggungjawaban kepada pimpinan, unit terkait, dan stakeholder atas pelaksanaan tugas pokok, fungsi, kewenangan, dan gambaran capaian keberhasilan atau kegagalan kinerja. Selain itu, LKj ini juga dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi perencanaan dan pengembangan program/kegiatan pada Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda ke depan.

A. Kesimpulan

Perubahan pada Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian dan Lembaga (RKAKL) terkait dengan keluarnya Peraturan Presiden RI. Nomor 51 Tahun 2022 tentang Program Pasukan Pengibar Bendera Pusaka, sehingga pelaksanaan kegiatan Pelatihan Paskibraka Tahun 2022 sudah pindah ke Badan Pembina Ideologi Pancasila, maka mulai tahun 2022 seluruh rangkaian pelaksanaan kegiatan Paskibraka sudah tidak dilaksanakan di Kementerian Pemuda dan Olahraga. Demikian pula dengan anggaran sudah dikembalikan, sehingga tidak mempengaruhi realisasi capaian kinerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda, sehingga secara umum dapat dikatakan bahwa realisasi capaian kinerja pada unit kerja ini sudah optimal atau mencapai target, dapat dikatakan berhasil dari seluruh sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dengan realisasi target mencapai 100%. Sedangkan realisasi anggaran pada Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda tahun 2022 sebesar 16.464.040.000 atau sebesar 88,75 % dari pagu anggaran sebesar 18.464.040.000, sisa anggaran yang tidak terealisasi sebesar 2.386.532.456 atau sebesar 11,25%.

B. Rekomendasi

Beberapa hal kiranya perlu menjadi catatan, baik untuk kepentingan internal Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda maupun kepentingan lintas keasdepan pada Kedeputan Bidang Pengembangan Pemuda, sebagai berikut:

Perlu perencanaan yang tepat sehingga dalam proses pelaksanaan kegiatan tidak lagi adanya revisi, kecuali dalam pelaksanaan kegiatan Pendidikan Paskibraka, dikarenakan dengan terbitnya Peraturan Presiden RI. Nomor 51 Tahun 2022 tentang Program Pasukan Pengibar Bendedra Pusaka, maka seluruh rangkaian kegiatan pelaksanaan Pengibar Bendera Pusaka sudah tidak lagi dilaksanakan oleh Kementerian Pemuda dan Olahraga RI.

Dibutuhkan pengembangan pendataan atau database terkait kegiatan-kegiatan kepemimpinan, kepeloporan, dan kesukarelawan pemuda untuk memudahkan dalam proses pembuatan laporan kegiatan, dan lainnya.

Dengan adanya analisis kinerja ini diharapkan pada tahun anggaran 2023 seluruh program/kegiatan dapat dilaksanakan sesuai rencana yang telah ditetapkan.

Demikian Laporan Kinerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda tahun 2022, kiranya bermanfaat bagi peningkatan kualitas pelaksanaan program/kegiatan pada tahun anggaran berikutnya.

RENCANA AKSI DAN EVALUASI REALISASI DAN KINERJA
UNIT ASISTEN DEPUTI KEPIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA T.A. 2022

PERIODE : JANUARI S.D. MARET 2022 (Q.1)

NO	SASARAN KEGIATAN	TARGET			PJ BIDANG	RENCANA AKSI	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN S.D. AKHIR Q.1	KETERANGAN (Kendala, Solusi/Strategi)	Target Penyelesaian		
		Indikator Kinerja	Target Output	Penyelesaian						JAN	FEB	MART
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi kepemimpinan pemuda	Jumlah kegiatan pengelolaan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda tingkat provinsi yang berkembang	1 Keg	Q.1	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus	B02: Persiapan (Mmebuat draft Konsep Pelaksanaan Kegiatan). Tersusunnya Draft Surat-surat pelaksanaan kegiatan B03: Draft pelaksanaan kegiatan Disetujui oleh Pimpinan. Surat-surat terkait pelaksanaan didistribusikan dan Pelaksanaan Kegiatan	382.190.000	0	-Proses drafting surat -Belum dapat dilaksanakan kegiatan rapat koordinasi dan sinkronisasi teknis dengan stakeholder pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan belum dapat terlaksana dikarenakan terdapat kendala dalam pencairan dana			
2		Jumlah kebijakan pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda yang tersusun dan terimplementasikan	3 NSPK	Q.1.	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial	B02-B03: Tersusunnya draft Juknis Pemuda Pelopor, Pasangan Muda Inspiratif, dan Bantuan Pemerintah untuk Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda. Tersusunnya draft surat-surat terkait pelaksanaan pembahasan draft NSPK	235.000.000	-	- Proses penyusunan draft juknis Pemilihan Pemuda Pelopor, Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif sedang proses penyusunan. Juknis Bantuan Pemerintah sudah tersusun dan disetujui			
3		Jumlah lembaga/komunitas kepemudaan kader yang difasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan pemuda	45 Lembaga	Q.1-Q.4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan, dan Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial	B3: Finalisasi Juknis Bantuan Pemerintah dan Tersosialisasikannya/terpublish-nya Juknis Bantuan Pemerintah untuk Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda B4-B11: Pendataan dan Seleksi administrasi Proposal Bantuan Pemerintah yang masuk B05-12: Pengusulan proposal yang sudah lengkap administrasinya. b.B.05-12 : Proses pencairan Bantuan Pemerintah	7.108.720.000	1.095.859.000	-Juknis Bantuan Pemerintah mulai di distribusikan			
4		Jumlah pemuda kader yang terfasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda	1512 orang	Q.2-Q.3	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus; Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan	B03: Tersusunnya draft konsep pelaksanaan Pemilihan Pemuda Pelopor dan Pasangan Muda Inspiratif B04: Sosialisasi dan Rekrutmen calon pasangan muda Inspiratif dan Pemilihan Pemuda Pelopor B05: Pelaksanaan Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif B06: Taping Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Pengumuman Pemenang Pasangan Muda Inspiratif B07: Penyusunan Laporan Pasangan Muda Inspiratif, Tersusunnya Surat Edaran Pemilihan Pemuda Pelopor dan Surat Edaran disetujui pimpinan dan Terdistribusi ke 34 Provinsi B08 : Fact Finding Pemuda Pelopor B09: Pelaksanaan Pemilihan Pemuda Pelopor dan Pengumuman Pemenang Pemuda Pelopor B10: Apresiasi Pemuda Pelopor pada Event HSP	4.595.080.000	0				
5		Jumlah kader pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional	100 orang	Q3-Q4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan Pemuda	B06: Tersusunnya konsep kegiatan PKPMN B06-07: Koordinasi dengan stakeholder yang akan bekerjasama dalam kegiatan PKPMN. Draft surat-surat untuk kerjasama lintas sektor dalam pelaksanaan PKPMN disetujui pimpinan B07-B8: Proses Sosialisasi, Rekrutmen dan Seleksi Calon Peserta PKPMN. Pengumuman Seleksi Calon Peserta PKPMN di setiap tahapnya. Surat-surat terkait kegiatan PKPMN Disetujui pimpinan dan terdistribusi B09 : Pelaksanaan PKPMN secara Daring dan Luring B10: Post Activity Program PKPMN (Penugasan di daerah asal, evaluasi kegiatan dan tidak lanjut pasca program) B11: Tersusunnya Draft Laporan PKPMN B12: Laporan pelaksanaan Kegiatan PKPMN Disetujui pimpinan dan siap dicetak	2.347.810.000	0				
6		Jumlah pemuda yang terfasilitasi dalam pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga	1.620 orang	Q.2 S.D. Q.4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan; Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus	B2: Tersusunnya draft konsep pelaksanaan PKPRT B03: Terdatanya stakeholder yang akan bekerjasama untuk pelaksanaan PKPRT. Tersusunnya jadwal pelaksanaan PKPRT untuk dua bulan B4: Usulan jadwal pelaksanaan PKPRT untuk 3 bulan kedepan disetujui B5-12: Pelaksanaan PKPRT.	3.795.240.000	0				
TOTAL ANGGARAN/REALISASI ANGGARAN/PROSENTASE REALISASI ANGGARAN							18.464.040.000	1.095.859.000	5,70%			

**RENCANA AKSI DAN EVALUASI REALISASI DAN KINERJA
UNIT ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELORAN PEMUDA T.A. 2022**

PERIODE : JAPRIL S.D. JUNI 2022 (Q.2)												
NO	SASARAN KEGIATAN	TARGET			PJ BIDANG	RENCANA AKSI	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN S.D. AKHIR Q.2	KETERANGAN (Kendala, Solusi/Strategi)	Target Penyelesaian		
		Indikator Kinerja	Target Output	Penyelesaian						APRIL	MEI	JUN
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi kepemimpinan pemuda	Jumlah kegiatan pengelolaan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda tingkat provinsi yang berkembang	1 Keg	Q.1	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus	B02: Persiapan (Mmebuat draft Konsep Pelaksanaan Kegiatan). Terusunnnya Draft Surat-surat pelaksanaan kegiatan B03: Draft pelaksanaan kegiatan Disetujui oleh Pimpinan. Surat-surat terkait pelaksanaan didistribusikan dan Pelaksanaan Kegiatan	382.190.000	347742092 0				
2		Jumlah kebijakan pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda yang tersusun dan terimplementasikan	3 NSPK	Q1.	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus, Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial	B02-B03: Terusunnnya draft Juknis Pemuda Pelopor, Pasangan Muda Inspiratif, dan Bantuan Pemerintah untuk Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda. Terusunnnya draft surat-surat terkait pelaksanaan pembahasan draft NSPK	235.000.000	227.980.000				
3		Jumlah lembaga/komunitas kepemudaan kader yang difasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan pemuda	45 Lembaga	Q.1-Q.4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan, dan Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial	B3: Finalisasi Juknis Bantuan Pemerintah dan Tersosialisasikannya/terpublish-nya Juknis Bantuan Pemerintah untuk Pengembangan Kepemimpinan dan B4-B11: Pendataan dan Seleksi administrasi Proposal Bantuan Pemerintah yang masuk B05-12: Pengusulan proposal yang sudah lengkap administrasinya. b.B.05-12: Proses pencairan Bantuan Pemerintah	7.108.720.000	1.175.059.000	Realisasi Kinerja sudah sesuai target			
4		Jumlah pemuda kader yang terfasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda	1512 orang	Q.2-Q.3	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus, Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan	B03: Terusunnnya draft konsep pelaksanaan Pemilihan Pemuda Peloporan dan Pasangan Muda Inspiratif B04: Sosialisasi dan Rekrutmen calon pasangan muda Inspiratif dan Pemilihan Pemuda Pelopor B05: Pelaksanaan Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif B06: Taping Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Pengumuman Pemenang Pasangan Muda Inspiratif B07: Penyusunan Laporan Pasangan Muda Inspiratif, Terusunnnya Surat Edaran Pemilihan Pemuda Pelopor dan Surat Edaran disetujui pimpinan dan Terdistribusi ke 34 Provinsi B08 : Fact Finding Pemuda Pelopor B09: Pelaksanaan Pemilihan Pemuda Pelopor dan Pengumuman Pemenang Pemuda Pelopor B10: Apresiasi Pemuda Pelopor pada Event HSP	4.595.080.000	1.909.225.124	Peminat Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif berkurang peminatnya dikarenakan waktu sosialisasi yang kurang panjang. Solusinya Proses Sosialisasi dan Rekrutmen diperpanjang dan dalam proses seleksi bertahap dapat mengikutsertakan pemerintah daerah.			
5		Jumlah kader pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional	100 orang	Q3-Q4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan Pemuda	B06: Terusunnnya konsep kegiatan PKPMN B06-07: Koordinasi dengan stakeholder yang akan bekerjasama dalam kegiatan PKPMN. Draft surat-surat untuk kerjasama lintas sektor dalam pelaksanaan PKPMN disetujui pimpinan B07-B8: Proses Sosialisasi, Rekrutmen dan Seleksi Calon Peserta PKPMN. Pengumuman Seleksi Calon Peserta PKPMN di setiap tahapnya. Surat-surat terkait kegiatan PKPMN Disetujui pimpinan dan terdistribusi B09 : Pelaksanaan PKPMN secara Daring dan Luring B10: Post Activity Program PKPMN (Pengawasan di daerah asal, evaluasi kegiatan dan tidak lanjut pasca program) B11: Terusunnnya Draft Laporan PKPMN B12: Laporan pelaksanaan Kegiatan PKPMN Disetujui pimpinan dan siap	2.347.810.000	0	Pencairan Anggaran terkendala dikarenakan adanya pergantian pejabat pengelola keuangan dan penyesuaian sistem keuangan			
6		Jumlah pemuda yang terfasilitasi dalam pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga	1.620 orang	Q.2 S.D. Q.4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan; Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus	B2: Terusunnnya draft konsep pelaksanaan PKPRT B03: Terdatanya stakeholder yang akan bekerjasama untuk pelaksanaan PKPRT. Terusunnnya jadwal pelaksanaan PKPRT untuk dua bulan B4: Usulan jadwal pelaksanaan PKPRT untuk 3 bulan kedepan disetujui B5-12: Pelaksanaan PKPRT .	3.795.240.000	949.811.896	Pencairan Anggaran terkendala dikarenakan adanya pergantian pejabat pengelola keuangan dan penyesuaian sistem keuangan			
TOTAL ANGGARAN/REALISASI ANGGARAN/PROSENTASE REALISASI ANGGARAN							18.464.040.000	4.609.818.112	24,3%			

**RENCANA AKSI DAN EVALUASI REALISASI DAN KINERJA
UNIT ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA T.A. 2022**

PERIODE : JULI - SEPTEMBER 2022 (Q.3)											target Penyelesaian		
NO	SASARAN KEGIATAN	TARGET			PJ BIDANG	RENCANA AKSI	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN S.D. AKHIR Q.2	KETERANGAN (Kendala, Solusi/Strategi)	target Penyelesaian			
		Indikator Kinerja	Target Output	Penyelesaian						JUL	AGS	SEP	
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi kepemimpinan pemuda	Jumlah kegiatan pengelolaan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda tingkat provinsi yang berkembang	1 Keg	Q.1	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus	B02: Persiapan (Mmebuat draft Konsep Pelaksanaan Kegiatan). Tersusunnya Draft Surat-surat pelaksanaan kegiatan B03: Draft pelaksanaan kegiatan Disetujui oleh Pimpinan. Surat-surat terkait pelaksanaan didistribusikan dan Pelaksanaan Kegiatan	382.190.000	375.842.092					
2		Jumlah kebijakan pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda yang tersusun dan terimplementasikan	3 NSPK	Q.1.	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus, Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial	B02-B03: Tersusunnya draft Juknis Pemuda Pelopor, Pasangan Muda Inspiratif, dan Bantuan Pemerintah untuk Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda. Tersusunnya draft surat-surat terkait pelaksanaan pembahasan draft NSPK	235.000.000	227.980.000					
3		Jumlah lembaga/komunitas kepemudaan kader yang difasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan pemuda	45 Lembaga	Q.1-Q.4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan, dan Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial	B3: Finalisasi Juknis Bantuan Pemerintah dan Tersosialisasikannya/terpublish-nya Juknis Bantuan Pemerintah untuk Pengembangan Kepemimpinan dan B4-B11: Pendataan dan Seleksi administrasi Proposal Bantuan Pemerintah yang masuk B05-12: Pengusulan proposal yang sudah lengkap administrasinya. b.B.05-12 : Proses pencairan Bantuan Pemerintah	7.108.720.000	1.395.059.000	Realisasi pada Bantuan Pemerintah untuk Pengembangan Kepemimpinan belum sesuai target dikarenakan adanya pergantian pengelola keuangan dan penyesuaian sistem				
4		Jumlah pemuda kader yang terfasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda	1512 orang	Q.2-Q.3	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus, Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan	B03: Tersusunnya draft konsep pelaksanaan Pemilihan Pemuda Pelopor dan Pasangan Muda Inspiratif B04: Sosialisasi dan Rekrutmen calon pasangan muda Inspiratif dan Pemilihan Pemuda Pelopor B05: Pelaksanaan Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif B06: Taping Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Pengumuman Pemenang Pasangan Muda Inspiratif B07: Penyusunan Laporan Pasangan Muda Inspiratif. Tersusunnya Surat Edaran Pemilihan Pemuda Pelopor dan Surat Edaran disetujui pimpinan dan Terdistribusi ke 34 Provinsi B08 : Fact Finding Pemuda Pelopor B09: Pelaksanaan Pemilihan Pemuda Pelopor dan Pengumuman Pemenang Pemuda Pelopor B10: Apresiasi Pemuda Pelopor pada Event HSP	4.595.080.000	3.492.350.124	Pelaksanaan Pemuda Kader yang Terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda berjalan sesuai dengan target realisasi anggaran dan target capaian kinerja				
5		Jumlah kader pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional	100 orang	Q3-Q4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan Pemuda	B06: Tersusunnya konsep kegiatan PKPMN B06-07: Koordinasi dengan stakeholder yang akan bekerjasama dalam kegiatan PKPMN. Draft surat-surat untuk kerjasama lintas sektor dalam pelaksanaan PKPMN disetujui pimpinan B07-B8: Proses Sosialisasi, Rekrutmen dan Seleksi Calon Peserta PKPMN. Pengumuman Seleksi Calon Peserta PKPMN di setiap tahapnya. Surat-surat terkait kegiatan PKPMN Disetujui pimpinan dan terdistribusi B09 : Pelaksanaan PKPMN secara Daring dan Luring B10: Post Activity Program PKPMN (Penugasan di daerah asal, evaluasi kegiatan dan tidak lanjut pasca program) B11: Tersusunnya Draft Laporan PKPMN B12: Laporan pelaksanaan Kegiatan PKPMN Disetujui pimpinan dan siap dicetak	2.347.810.000	2258147025	Pelaksanaan Kegiatan PKPMN berjalan sesuai dengan perencanaan				
6		Jumlah pemuda yang terfasilitasi dalam pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga	1.620 orang	Q.2 S.D. Q.4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan; Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus	B2: Tersusunnya draft konsep pelaksanaan PKPRT B03: Terdalanya stakeholder yang aan bekerjasama untuk pelaksanaan PKPRT. Tersusunnya jadwal pelaksanaan PKPRT untuk dua bulan B4: Usulan jadwal pelaksanaan PKPRT untuk 3 bulan kedepan disetujui B5-12: Pelaksanaan PKPRT.	3.795.240.000	2.502.639.370	Pencairan Anggaran terkendala dikarenakan adanya pergantian pejabat pengelola keuangan dan penyesuaian sistem keuangan				
TOTAL ANGGARAN/REALISASI ANGGARAN/PROSENTASE REALISASI ANGGARAN							18.464.040.000	10.252.017.611		54%			

**RENCANA AKSI DAN EVALUASI REALISASI DAN KINERJA
UNIT ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA T.A. 2022**

PERIODE : OKTOBER - DESEMBER 2022 (Q.4)												
NO	SASARAN KEGIATAN	TARGET			PJ BIDANG	RENCANA AKSI	ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN S.D. AKHIR Q.2	KETERANGAN (Kendala, Solusi/Strategi)	Target Penyelesaian		
		Indikator Kinerja	Target Output	Penyelesaian						OKT	NOV	DES
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi kepemimpinan pemuda	Jumlah kegiatan pengelolaan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda tingkat provinsi yang berkembang	1 Keg	Q.1	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus	B02: Persiapan (Mmebuat draft Konsep Pelaksanaan Kegiatan). Tersusunnya Draft Surat-surat pelaksanaan kegiatan B03: Draft pelaksanaan kegiatan Disetujui oleh Pimpinan. Surat-surat terkait pelaksanaan didistribusikan dan Pelaksanaan Kegiatan	382.190.000	- 0				
2		Jumlah kebijakan pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda yang tersusun dan terimplementasikan	3 NSPK	Q1.	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus, Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial	B02-B03: Tersusunnya draft Juknis Pemuda Pelopor, Pasangan Muda Inspiratif, dan Bantuan Pemerintah untuk Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda. Tersusunnya draft surat-surat terkait pelaksanaan pembahasan draft NSPK	235.000.000	-				
3		Jumlah lembaga/komunitas kemudaan kader yang difasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan pemuda	45 Lembaga	Q.1-Q.4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan, dan Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial	B3: Finalisasi Juknis Bantuan Pemerintah dan Tersosialisasikannya/terpublish-nya Juknis Bantuan Pemerintah untuk Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda B4-B11: Pendataan dan Seleksi administrasi Proposal Bantuan Pemerintah yang masuk B05-12: Pengusulan proposal yang sudah lengkap administrasinya. b.B.05-12 : Proses pencairan Bantuan Pemerintah	7.108.720.000	4.334.078.845	Masih kurang lengkapan data pendukung 91 lembaga terfasilitasi melampaui target karena adanya pemecahan anggaran			
4		Jumlah pemuda kader yang terfasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda	1512 orang	Q.2-Q.3	Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus, Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan	B03: Tersusunnya draft konsep pelaksanaan Pemilihan Pemuda Pelopor dan Pasangan Muda Inspiratif B04: Sosialisasi dan Rekrutmen calon pasangan muda inspiratif dan Pemilihan Pemuda Pelopor B05: Pelaksanaan Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif B06: Taping Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Pengumuman Pemenang Pasangan Muda Inspiratif B07: Penyusunan Laporan Pasangan Muda Inspiratif, Tersusunnya Surat Edaran Pemilihan Pemuda Pelopor dan Surat Edaran disetujui pimpinan dan Terdistribusi ke 34 Provinsi B08 : Fact Finding Pemuda Pelopor B09: Pelaksanaan Pemilihan Pemuda Pelopor dan Pengumuman Pemenang Pemuda Pelopor B10: Apresiasi Pemuda Pelopor pada Event HSP	4.595.080.000	838.455.595				
5		Jumlah kader pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional	100 orang	Q3-Q4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan Pemuda	B06: Tersusunnya konsep kegiatan PKPMN B06-07: Koordinasi dengan stakeholder yang akan bekerjasama dalam kegiatan PKPMN. Draft surat-surat untuk kerjasama lintas sektor dalam pelaksanaan PKPMN disetujui pimpinan B07-B8: Proses Sosialisasi, Rekrutmen dan Seleksi Calon Peserta PKPMN. Pengumuman Seleksi Calon Peserta PKPMN di setiap tahapnya. Surat-surat terkait kegiatan PKPMN Disetujui pimpinan dan terdistribusi B09 : Pelaksanaan PKPMN secara Daring dan Luring B10: Post Activity Program PKPMN (Penugasan di daerah asal, evaluasi kegiatan dan tidak lanjut pasca program) B11: Tersusunnya Draft Laporan PKPMN B12: Laporan pelaksanaan Kegiatan PKPMN Disetujui pimpinan dan siap dicetak	2.347.810.000	57.818.840				
6		Jumlah pemuda yang terfasilitasi dalam pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga	1.620 orang	Q.2 S.D. Q.4	Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan, Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus	B2: Tersusunnya draft konsep pelaksanaan PKPRT B03: Terdatanya stakeholder yang aan bekerjasama untuk pelaksanaan PKPRT. Tersusunnya jadwal pelaksanaan PKPRT untuk dua bulan B4: Usulan jadwal pelaksanaan PKPRT untuk 3 bulan kedepan disetujui B5-12: Pelaksanaan PKPRT.	3.795.240.000	904.161.565				
TOTAL ANGGARAN/REALISASI ANGGARAN/PROSENTASE REALISASI ANGGARAN							18.464.040.000	6.134.514.845	33,22			



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA
DEPUTI BIDANG PENGEMBANGAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi Kepemimpinan dan Keeloporan Pemuda	1. Jumlah kegiatan pengelolaan kepemimpinan dan keeloporan pemuda tingkat provinsi yang berkembang	1 Kegiatan
		2. Jumlah kebijakan pengembangan kepemimpinan dan keeloporan pemuda yang tersusun dan terimplementasikan	2 NSPK
		3. Jumlah lembaga/komunitas kepemudaan kader yang difasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan keeloporan pemuda	45 Lembaga
		4. Jumlah pemuda kader yang terfasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan keeloporan pemuda	1512 Orang
		5. Jumlah pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional	100 Orang
		6. Jumlah pemuda yang terfasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan Pemuda Dalam Rumah Tangga	1620 Orang
		7. Persentase pemerintah daerah yang responsif terhadap implementasi kebijakan pemuda pelopor di level provinsi	67 %
		8. Persentase pemerintah daerah yang responsif terhadap implementasi kebijakan pengembangan kepemimpinan pemuda di level provinsi	100 %

Kegiatan

Anggaran

- | | | |
|---|-----|----------------|
| 1. Provinsi dengan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Berkembang | Rp. | 382.190.000 |
| 2. Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun | Rp. | 235.000.000 |
| 3. Lembaga/Komunitas kepemudaan kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda | Rp. | 7.108.720.000 |
| 4. Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda | Rp. | 10.738.130.000 |

Jumlah

Rp. 18.464.040.000

Deputi Bidang Pengembangan Pemuda,

Dr. H.M. Asrorun Ni'am Sholeh, M.A.

Jakarta, Juli 2022
Plt. Asisten Deputi Kepemimpinan
dan Kepeloporan Pemuda,



Dr. Mustadin, M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Perwita Sari, S.I.P.

Jabatan : Kepala Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan Pemuda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Mustadin, S.Psi., M.Si.

Jabatan : Plt. Asdep Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan melakukan evaluasi atas pelaksanaan program kegiatan dan capaian kinerja tahun 2022.
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.

Pihak kedua akan:

1. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Mustadin, S.Psi., M.Si.

Jakarta, Juli 2022

Pihak Pertama,

Perwita Sari, S.I.P.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KABID KADERISASI DAN PENDAYAGUNAAN KEPEMIMPINAN PEMUDA
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA
DEPUTI BIDANG PENGEMBANGAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi Kepemimpinan Pemuda	1. Jumlah Lembaga/komunitas kepemudaan yang difasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan pemuda	30 lembaga
		2. Jumlah pemuda yang mengikuti Pendidikan Kader Pemimpin Muda Nasional	100 orang
		3. Jumlah pemuda yang mengikuti Pelatihan Pemuda dalam Rumah Tangga	1.620 orang
		4. Jumlah dokumen hasil evaluasi pengembangan kepemimpinan	1 dokumen
		5. Persentase pemerintah daerah yang responsif terhadap implementasi kebijakan pengembangan kepemimpinan pemuda di level provinsi	100 %



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG KEPELOPORAN TANGGAP BENCANA
DAN RAWAN SOSIAL ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN
DAN KEPELOPORAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi Kepeloporan Pemuda tanggap bencana dan rawan sosial	Jumlah lembaga/komunitas kepemudaan yang difasilitasi dalam pengembangan kepeloporan pemuda tanggap bencana dan rawan sosial	5 Lembaga
		Jumlah lembaga/komunitas kepemudaan yang difasilitasi dalam pengembangan kepeloporan pemuda rawan sosial	5 Lembaga
		Jumlah lembaga/komunitas yang difasilitasi dalam pengembangan kepeloporan komunitas pemuda volunteer	5 Lembaga

Jakarta, Januari 2022

Asisten Deputi Kepemimpinan dan
Kepeloporan Pemuda,

Kepala Bidang Kepeloporan Tanggap
Bencana dan Rawan Sosial

H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd.

Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA DEPUTI
BIDANG PENGEMBANGAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan kapasitas dan partisipasi kepeloporan pemuda	Jumlah Dokumen hasil Rapat Koordinasi dengan Stakeholder Pembina Pengembangan Kepeloporan Pemuda	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Kebijakan Penyusunan dan Sosialisasi Kebijakan Bidang Pengembangan Kepeloporan Pemuda	1 Dokumen
		Jumlah Pemuda yang mengikuti Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi	50 orang
		Jumlah Pemuda yang mengikuti Pemilihan Pemuda Pelopor	60 Orang
		Jumlah Pemuda yang difasilitasi dalam kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa	200 Orang

Asisten Deputi Kepemimpinan dan
Kepeloporan Pemuda

H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd

Jakarta, Januari 2022

Kepala Bidang Kepeloporan Desa dan
Daerah Khusus

Dra. Sopti Popiyati, M.Pd



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUBBIDANG DAERAH TERLUAR DAN TERTINGGAL
BIDANG KEPELOPORAN DESA DAN DAERAH KHUSUS

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pemilihan Pemuda Pelopor	Tersedianya Bahan Rapat Koordinasi dengan Stakeholder Pembina Pengembangan Kepeloporan Pemuda	1 dokumen
		Tersusunnya Buku Panduan Pemilihan Pemuda Pelopor	1 dokumen
		Jumlah Provinsi yang mengirimkan Calon Pemuda Pelopor Tingkat Nasional	26 provinsi

Jakarta, Januari 2022

Kepala Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus

Kepala Sub Bidang Daerah Terluar dan Tertinggal


Dra. Sopti Popiyanti, M.Pd


Totok Junarwoto, SE, MM.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUBBIDANG RAWAN SOSIAL
BIDANG KEPELOPORAN TANGGAP BENCANA DAN RAWAN SOSIAL

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya pemuda kader yang difasilitasi dalam Pelatihan pemuda peduli rawan sosial	Jumlah pemuda kader yang difasilitasi dalam pelatihan pemuda peduli rawan sosial	250 Orang
		Tersedianya bahan seleksi pemilihan lembaga penerima bantuan pemerintah untuk pelatihan pemuda peduli rawan sosial	5 Dokumen

Kepala Bidang Kepeloporan Tanggap
Bencana dan Rawan Sosial



Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.

Jakarta, Januari 2022
Kepala Subbidang Rawan Sosial



Fatti Amalia Mendrofa, SE., MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUBBIDANG KEPELOPORAN DESA
BIDANG KEPELOPORAN DESA DAN DAERAH KHUSUS

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	Meningkatkan kualitas Kepeloporan Pemuda	Jumlah provinsi yang mengikuti Kegiatan Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi	34 Provinsi
		Tersedianya bahan kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa	1 Dokumen

Kepala Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus


Dra. Sopti Popiyanti, M.Pd.

Jakarta, Januari 2022

Kepala Subbidang Pengembangan Desa


Winarti, S.E



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG KEPELOPORAN TANGGAP BENCANA
DAN RAWAN SOSIAL ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN
DAN KEPELOPORAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya pemuda kader yang difasilitasi dalam Pelatihan relawan pemuda tanggap bencana	Jumlah pemuda kader yang difasilitasi dalam pelatihan relawan pemuda tanggap bencana	250 Orang
		Petunjuk teknis bantuan pemerintah untuk pelatihan relawan tanggap bencana	1 Dokumen
		Dokumen seleksi dan kelengkapan pencairan bantuan pemerintah	1 Dokumen
		Dokumen monitoring dan evaluasi bantuan pemerintah untuk pelatihan relawan tanggap bencana	1 Dokumen
2	Meningkatnya pemuda kader yang difasilitasi dalam Pelatihan kepeloporan komunitas pemuda volunteer	Jumlah pemuda kader yang difasilitasi dalam pelatihan kepeloporan komunitas pemuda volunteer	250 Orang
		Petunjuk teknis bantuan pemerintah untuk pelatihan relawan tanggap bencana	1 Dokumen
		Dokumen seleksi dan kelengkapan pencairan bantuan pemerintah untuk Pelatihan kepeloporan komunitas pemuda volunteer	1 Dokumen
		Dokumen monitoring dan evaluasi bantuan pemerintah untuk Pelatihan kepeloporan komunitas pemuda volunteer	1 Dokumen

Kepala Bidang Kepeloporan Tanggap
Bencana dan Rawan Sosial,

Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.

Jakarta, Januari 2022

Kepala Sub Bidang Tanggap Bencana,

Nia Suryana, SP.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Foremil Deila Pandu Silalahi, S.T., M.M

Jabatan : Kepala Subbidang Pendayagunaan Kepemimpinan pada Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Perwita Sari, S.I.P.

Jabatan : Kepala Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan Pemuda

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan mengoptimalkan penggunaan anggaran yang tersedia untuk pencapaian target kinerja;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.

Pihak kedua akan:

1. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Perwita Sari, S.I.P.

Jakarta, Juli 2022

Pihak Pertama,


Foremil Deila P. Silalahi, S.T., M.M



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUBBIDANG PENDAYAGUNAAN KEPEMIMPINAN PEMUDA
PADA BIDANG PENDAYAGUNAAN DAN KADERISASI KEPEMIMPINAN PEMUDA
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA
DEPUTI BIDANG PENGEMBANGAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi Kepemimpinan Pemuda	1. Jumlah Lembaga/komunitas kepemudaan kader yang tersosialisasikan dengan pengembangan kepemimpinan pemuda	30 lembaga
		2. Jumlah dokumen hasil evaluasi pengembangan kepemimpinan pemuda	1 lembaga
		3. Persentase pemerintah daerah yang responsif terhadap implementasi kebijakan pengembangan kepemimpinan pemuda di level provinsi	100 %